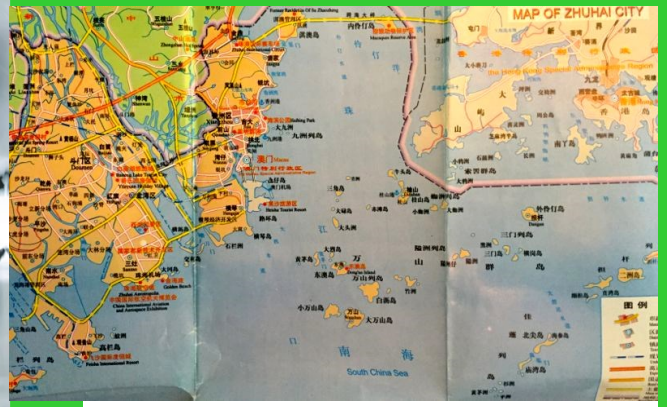
ALCEIS NEWS #82

MARS/ MARCH 2016

ICI ET LÀ-BAS
HERE AND THERE



Florence vit à Zhuhai, en Chine, depuis quatre ans. Avant de partir, elle avait suivi le séminaire « Départ en expatriation ». Quatre années d'une expérience vécue avec une soif de découverte, et aussi un regard d'une grande exactitude sur sa vie d'expatriée. Elle aime son quartier, et est consciente des points positifs de la vie, mais « c'est vraiment une vie particulière que l'expatriation, en tant que « femme d'expatrié » et je trouve qu'après bientôt presque 4 ans en Chine, derrière la façade, l'équilibre est fragile ». Une analyse sans fard et pertinente.

Florence has been living for four years in Zhuhai, China. Four years of an experience she lives with discovery fever, and a very accurate judgment on her life as an expat. She truly appreciate the quality of life in Zhuhai and is aware of the positive aspects of her life, however, "living as an expat is a very special life, as an "expat spouse", and I feel that after almost four years spent in China, the balance is fragile behind the façade. A true and accurate analysis.

QUESTIONS DE COACHING
COACHING ISSUES

Depuis 2008, 950 salariés du groupe Covéa (les assureurs MAAF, MMA, GMF) ont pratiqué le coaching entre pairs avec une seule règle : respecter la confidentialité des échanges. Cette expérience a fait l'objet d'un récent article dans Les Echos.

Le co-développement est une méthode d'apprentissages individuels et collectifs.

Fondé sur cette méthode enrichie des apports de l'approche systémique et constructiviste de l'Ecole de Palo Alto, le co-développement selon la méthode Syscodev permet une amélioration sensible de la qualité des relations au sein de l'entreprise et participe à l'évolution de sa culture.

Cet article des Echos, donne un éclairage concret des résultats au sein du Groupe Covéa.

LES DOSSIERS DE L'EXPATRIATION
XPATS FILES

L'immigration professionnelle en France est réputée pour sa complexité. Demandez à un Responsable Mobilité Internationale d'un groupe implanté sur les 5 continents, si la mise en œuvre stricte de sa politique n'a jamais souffert d'exceptions en France ? Rassurez-vous toutefois, nous n'oublions jamais que l'exercice de notre métier, s'il consiste avant tout en un examen juridique et factuel d'une situation donnée, impacte aussi des relations humaines.

Corporate immigration in France has a reputation of being complex. Ask any International Mobility Manager from a multi-national with installations on 5 continents, if their global strategy has had to be adapted where France is concerned? We never lose sight of the fact that even though our job is primarily to analyse the factual and legal elements of a given situation, there is also a large part of human relations involved.

Alceis—www.alceis.com- 61 rue Crozatier 75012 Paris
SAS au capital de 20 000€, RCS Paris 503 287 153 -
APE 7022Z Tel : + 33 1 53 46 05 64 - contact@alceis.com

Directrice de la publication : Marielle Canova
Photos : Alceis, Fotolia