



FÉVRIER/  
FEBRUARY  
2016

En juin dernier, [Sophie](#) nous invitait à venir à Shanghai, car, disait-elle, « c'est ici que ça se passe ! ». Cela méritait une enquête sur le terrain, car la communauté des Français est variée et les avis des expats sur la ville contrastés. Pour Sylvia, consultante en relocation, le choix du domicile est lié aux enfants et au lycée français de Shanghai. Sans enfants, le choix des expatriés se porte plus volontiers vers le centre, et plus précisément l'ancienne concession française. Trois exemples de [Françaises expatriées à Shanghai](#) : Anne et ses deux adolescentes au lycée français qui vit dans un condominium près du lycée; Valérie, dont le mari travaille, vit la semaine à Wuhan a choisi le centre ville; Sophie dont les enfants sont étudiants en Europe et qui vit dans l'ancienne concession française. *The lycée Français is the key of an expatriation to Shanghai for French families, especially when they choose a residence. However, no kids family would prefer the center.*

## QUESTIONS DE COACHING COACHING ISSUES

« En France, on croit d'abord à la force des organisations et à l'idée que la performance des entreprises passe avant tout par la manière dont les collaborateurs sont dirigés », écrivait Claire Lauzol dans un article du Monde du 17 novembre 2015. A partir de cette croyance, les entreprises ont privilégié depuis de nombreuses années les carrières généralistes créant une image de « ghettoïsation » du métier d'expert sans progression de carrière possible, hors le « basculement » vers le management assez vite ! Le livre de Claire Lauzol et Anne Maris Jonquière, préfacé par Claudie Haigneré [Les expert\(e\)s dans l'entreprise](#) donne une vision d'ensemble sur le rôle et la place des experts dans les organisations, qui ne sont pas appelés à occuper des poste de responsabilité managériale. Il explore les enjeux de leur contribution dans l'entreprise. La présentation publique de l'ouvrage a eu lieu à l'Ecole des Mines dans un amphithéâtre bondé, qui peut penser que les experts n'intéressent pas les entreprises ?



## LES DOSSIERS DE L'EXPATRIATION XPATS FILES



Longtemps réservée aux groupes internationaux, l'élaboration d'une [politique d'expatriation s'impose désormais aux PME](#). La définition d'une politique d'expatriation permet de traduire la stratégie de développement de l'entreprise dans sa politique RH, de proposer un cadre cohérent pour les départs en expatriation des salariés et d'éviter les dérives de coûts.

*Defining [an expatriation policy](#) is indicative of the company's development strategy in the HR policy, and avoids increasing costs due to individual packages and insufficient knowledge of social as well as financial costs of an expatriation. Alceis was recently called upon to advise a French company building its expatriation policy. The aim: helping the company formalizing an attractive and coherent framework.*

