

Le retour en France, d'une culture à l'autre: après deux ans passés en Thaïlande, Camille s'interroge sur son attitude d'expatriée face à la culture thaï, et sur son retour: ce qui reste, ce qu'elle regrette, ce qu'elle apprécie différemment dans son pays d'origine



Back to France, from one culture to another one: finding my own place. After two years spent in Thailand, Camille questions her attitude towards Thai culture: what did she learn, what does she miss, how she now appreciates her home culture with other eyes



la durée

La revue PERSONNEL, lieu d'échange et de débat au sein des professionnels RH, est publiée par l'ANDRH (Association Nationale des DRH) consacre son dossier à l'accompagnement: coaching et mentorat notamment. Le mentorat constitue un réel atout plébiscité par les entreprises pour développer le collectif : développement des talents, d'une filière d'expertise, d'une nouvelle culture d'entreprise, insertion des nouveaux embauchés... voire même les Dirigeants « mentorés » par des jeunes dans le cadre de ce qu'on appelle le « reverse mentoring »... Les objectifs peuvent très différents mais le facteur clé de succès reste le même : un projet structuré et suivi dans

NOVEMBRE  
/  
NOVEMBER  
2015

## LES DOSSIERS DE L'EXPATRIATION XPATS FILES



La retraite des expatriés peut devenir un casse-tête, notamment en cas d'expatriations multiples. Exercer une activité professionnelle à l'étranger a des conséquences sur l'acquisition des droits à la retraite. Tout dépend du pays dans lequel est exercé l'activité professionnelle, du statut (expatrié ou détaché), et de la durée de la mission.

Un point à consulter si vous êtes expatrié ou envisagez de vous expatrier

Pension benefits may be a real headache for expatriates, especially in case of multiple expatriations. Working abroad has consequences when acquiring and transferring pension rights. They depend on different elements: the expatriation country, the status (detached or expatriate, and the length of the mission

